

## Mt. 188. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalók

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)
		Személyi alapbér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Önkéntes nyugdíjpénztári befizetés a személyi alapbér %-ában			
Andrási Miklós	Elnök-vezérigazgató	2 500 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint		3	0	0
Heinczinger István	Vezérigazgató	3 420 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	6%	8	1	0
Dr. Mosóczi László	Üzletági általános vezérigazgató-helyettes, ellátja a pályavasúti üzletágvezetői feladatokat is	2 500 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	6%	8	5	4
Sipos Sándor	Portfólió-kezelési általános vezérigazgatóhelyettes	2 700 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	6%	6	0	0

## Vezető beosztású munkavállalók

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)
		Személyi alapbér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
Berényi Györgyi	Stratégiai igazgató	1 550 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	2	0
Dr. Neumann Márta	Jogi igazgató	1 700 000	15%	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	1	0
Preislerné Dr. Cserhalmi Dóra	Belső ellenőrzési főosztályvezető	1 100 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	6	0	0
Petrilla György	Pénzügyi igazgató	1 770 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	1	0
Kunné Porkoláb Andrea	Számviteli főosztályvezető	1 290 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	2	0
Werle Zoltán András	Társasági szolgáltatás igazgató	1 850 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	4	0	0
Pap Sándor	Beszerezési és készletgazdálkodási szolgáltató egység vezető	1 145 100		50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	2	0	0
Dr. Gombás Vilmos	Beruházási szolgáltató egység vezető	1 665 600		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	1	0
Erdélyi Barna	Kontrolling igazgató	1 300 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	2	0	0
Buzinkay Tamás	Ingatlan gazdálkodási igazgató	1 200 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	6	0	0
Sándor Zoltán	Portfólió-gazdálkodási igazgató	1 150 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	6	0	0
Zsoldos Marianna	Humán erőforrás igazgató	1 850 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	2	0
Dr. Debreczeni Katalin	EBK főosztályvezető	1 109 700		50%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	6	8
Dr. Túrós András	Biztonsági igazgató	1 600 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	egyéni szerződés alapján 12 hónap	
Nagy Róbert	Infokommunikációs igazgató	1 450 000	16%	80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	1	0

Név	Munkakör	Közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatások				Közvetve nyújtott pénzbeli szolgáltatások	Felmondási idő (hónap)	Végkielégítés Munka Törvénykönyve (Mt) szerint (hónap)	Végkielégítés Kollektív Szerződés (KSZ) szerint (hónap)
		Személyi alapbér (Ft/hó)	Rendszeres bérpótlék	Kitűzés szerinti maximális prémium mérték	Prémium kifizetést megalapozó teljesítmény-követelmények	Választható béren kívüli juttatási rendszer (Ft/év)			
Sullay János	Távközlési erőssáramú és biztosítóberendezési főosztályvezető	1 215 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	6+3	8
Csek Károly	Pálya- és mérnöki létesítmények főosztályvezető	1 280 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	6	8
Kovács Ernő	Forgalmi főosztályvezető	1 300 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	6	6
Horváth Lajos	Fejlesztési főosztályvezető	1 215 000		80%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	8	6+3	8
Kiss Károly	Pályavasúti területi központ vezető	821 300		30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	6+3	8
Kovács József	Pályavasúti területi központ vezető	790 000		30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	6	8
Kövesdi Szilárd	Pályavasúti területi központ vezető	821 300	8%	30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	5	4
Lukács György	Pályavasúti területi központ vezető	821 300		30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	6	8
Orosi József	Pályavasúti területi központ vezető	821 300		30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	6+3	8
Rónyai Gábor	Pályavasúti területi központ vezető	821 300		30%	a társasági mutatók teljesülése esetén az egyéni prémiumfeladat kiírás szerint	270 000	3	6	6